

3.3. PRINSIP C: PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN (*ROLE OF STAKEHOLDERS*)

Pada Prinsip Peran Pemangku Kepentingan (*ROLE OF STAKEHOLDERS*) terdiri atas 4 (empat) parameter kunci sebagai berikut:

1. Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati.
2. Para pemangku kepentingan seharusnya memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka.
3. Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan seharusnya dimungkinkan berkembang.
4. Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, seharusnya dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi

C.1 Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati

Parameter ini terdiri dari 7 (tujuh) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.1 (Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Compliance Status (<i>comply or not comply</i>)
	Does the company disclose a policy & activity that:			
C.1.1	The existence and scope of the company's efforts to address customers' health and safety?	Yes	1	Comply

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.1 (Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Compliance Status (<i>comply or not comply</i>)
C.1.2	Supplier/contractor selection procedures?	Yes	1	Comply
C.1.3	Describes the company's efforts to ensure that its value chain is environmentally friendly or is consistent with promoting sustainable development?	Yes	1	Comply
C.1.4	The company's efforts to interact with the communities in which they operate?	Yes	1	Comply
C.1.5	Describe the company's anti-corruption programmes and procedures?	Yes	1	Comply
C.1.6	Describes how creditors' rights are safeguarded?	Yes	1	Comply
C.1.7	Does the company have a separate report/section that discusses its efforts on environment/economy and social issues ?	Yes	1	Comply
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.1			7	

PT Selamat Sempurna Tbk mematuhi secara penuh setiap pertanyaan yang disyaratkan dalam ACGS untuk memenuhi hak-hak para pemangku kepentingan baik yang diwajibkan oleh UU dan lewat kesepakatan bersama.

C.2 Para pemangku kepentingan seharusnya memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka

Parameter ini hanya terdiri dari satu pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.2 (Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Compliance Status (<i>comply or not comply</i>)

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.2 (Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Compliance Status (<i>comply or not comply</i>)
C.2.1	Does the company provide contact details via the company's website or Annual Report which stakeholders (e.g. customers, suppliers, general public etc.) can use to voice their concerns and/or complaints for possible violation of their rights?	Yes	1	Comply

PT Selamat Sempurna Tbk memiliki dan mengungkapkan *contact details* terkait urusan-urusan dengan para pemangku kepentingan.

C.3 Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan seharusnya dimungkinkan berkembang.

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.3 (Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan seharusnya dimungkinkan berkembang)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Compliance Status (<i>comply or not comply</i>)
C.3.1	Does the company explicitly disclose the health, safety, and welfare policy for its employees?	Yes	1	Comply
C.3.2	Does the company explicitly disclose the policies and practices on training and development programmes for its employees?	Yes	1	Comply
C.3.3	Does the company have a reward/compensation policy that accounts for the performance of the company beyond short-term financial measures?	No	0	Not Comply
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.3			2	

Berikut ini penjelasan untuk item-item penilaian di atas yang belum dipenuhi oleh perusahaan (1 item penilaian) terkait dengan mekanisme upaya peningkatan kinerja karyawan.

- C.3.3 Meminta pengungkapan kebijakan pemberian kompensasi/remunerasi berbasis kinerja perusahaan yang bersifat jangka panjang. Contoh dari kompensasi ini adalah memberikan opsi saham bagi karyawan yang bersifat jangka panjang.

C.4 Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, seharusnya dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) pertanyaan sebagai indikator penilaian.

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.4 (Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, seharusnya dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini seharusnya dilindungi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Compliance Status (<i>comply or not comply</i>)
C.4.1	Does the company have a whistle blowing policy which includes procedures for complaints by employees concerning alleged illegal (including corruption) and unethical behaviour and provide contact details via the company's website or annual report?	Yes	1	Comply
C.4.2	Does the company have a policy or procedures to protect an employee/person who reveals illegal/unethical behavior from retaliation?	Yes	1	Comply
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.4			2	

PT Selamat Sempurna Tbk telah mematuhi seluruh *item* penilaian di atas.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip C (*Role of Stakeholders*):

**HASIL PENILAIAN PRAKTEK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP ROLE OF
STAKEHOLDERS**

SKOR CG UNTUK PRINSIP ROLE OF STAKEHOLDERS				
No	Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati.	7	7	100%
2	Para pemangku kepentingan seharusnya memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka.	1	1	100%
3	Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan seharusnya dimungkinkan berkembang.	2	3	66,67%
4	Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, seharusnya dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini seharusnya dilindungi	2	2	100%
TOTAL PERTANYAAN YANG <i>COMPLY</i> DENGAN PRINSIP ROLE OF STAKEHOLDERS		12	13	92,30%